

Gabinete de Estudios USO

@SindicatoUSO

www.uso.es

www.usocv.org

@SindicatoUSOCV

@EstudiosUSO

Análisis del mercado laboral en la Comunidad Valenciana

En este estudio, pretendemos ver la evolución del mercado laboral en la Comunidad Valenciana, las condiciones de trabajo y el acceso al empleo. Las fuentes serán los datos oficiales aportados por los Ministerios de Trabajo, Seguridad Social y el INE.

Estableceremos las comparaciones entre 2022 y de 2024. Abril de 2022 fue el primer mes con la donde se aplicó de manera íntegra la “nueva reforma laboral”.

Población activa.

Se define como la parte de la población que está en condiciones de edad y disposición para trabajar. Está compuesta por todos aquellos que, o bien trabajan en un empleo remunerado (población ocupada), o bien se hallan en búsqueda de empleo (población en paro).

Población activa (EPA 1T2024)		Ambos sexos	Hombres	Mujeres
De 16 a 19 años	2024T1	28.100	14.800	13.300
	2022T1	27.600	13.800	13.800
De 20 a 24 años	2024T1	163.700	87.000	76.700
	2022T1	136.500	66.600	69.900
De 25 a 34 años	2024T1	497.000	266.400	230.700
	2022T1	465.500	246.100	219.400
De 35 a 44 años	2024T1	648.700	341.900	306.800
	2022T1	654.600	353.900	300.700
De 45 a 54 años	2024T1	756.600	401.000	355.600
	2022T1	713.100	388.900	324.100
55 y más años	2024T1	560.700	298.700	262.000
	2022T1	511.200	272.500	238.700
Total	2024T1	2.654.800	1.409.900	1.245.000
	2022T1	2.508.400	1.341.700	1.166.700

La población activa se ha incrementado en estos dos años en 146.400 personas. El 53,5 % de este incremento es debido a las mujeres.

El 64 % de la misma corresponde a personas mayores de 45 años: se están envejeciendo las personas en disposición de trabajar. Los menores de 19 años solo crecen en 500, mientras que el tramo entre 20 y 24 se incrementa en 27.200.

Ocupación y tasa de paro.

La ocupación nos indica qué parte de la población activa está trabajando, bien como asalariada o por cuenta propia.

Hemos finalizado el primer trimestre de 2024 con una ocupación que ha superado los 2,29 millones, con un incremento de 115.200 personas en los dos años que transcurren desde 2022 a 2024.

Ocupados (EPA 1T 2024)		Ambos sexos	Hombres	Mujeres
De 16 a 19 años	2024T1	15.200	7.300	7.900
	2022T1	17.100	9.000	8.100
De 20 a 24 años	2024T1	123.600	62.400	61.200
	2022T1	103.100	48.000	55.100
De 25 a 34 años	2024T1	413.600	225.000	188.700
	2022T1	388.400	202.700	185.700
De 35 a 44 años	2024T1	581.400	317.800	263.600
	2022T1	587.500	328.400	259.200
De 45 a 54 años	2024T1	671.700	361.900	309.800
	2022T1	638.900	356.800	282.100
55 y más años	2024T1	492.400	268.300	224.100
	2022T1	447.700	240.900	206.800
Total	2024T1	2.297.900	1.242.800	1.055.200
	2022T1	2.182.700	1.185.800	996.900

Descenso de la ocupación

Este incremento de la ocupación se ha producido de forma pareja, prácticamente al 50 % entre hombre y mujeres.

Si nos fijamos en los jóvenes menores de 19 años, estos han disminuido su ocupación, mientras que los que están entre los 20 y 24 años aumentan su ocupación en 20.500.

Desempleo

En este período de tiempo, el número de personas desempleadas aumentó en 20.977, mientras el llamado paro registrado disminuyó en 37.717. Una gran diferencia entre el paro oficial y el total de personas (desempleadas) inscritas en el SEPE.

FUENTE:SEPE	TOTAL	PARADOS	NO PARADOS						TOTAL DESEMPLEADOS (DEMANDANTES- OCUPADOS)
			TOTAL	CON DISPONIB. LIMITADA	CON RELAC. LABORAL	OCUPADOS	DEMANDAN EMPLEOS ESPECIF.	OTROS NO OCUPADOS	
abr-23	496.986	357.227	139.759	33.952	52.596	32.742	1.624	18.845	464.244
abr-24	516.942	319.510	197.432	44.622	91.727	31.721	4.785	24.577	485.221
variación	19.956	-37.717	57.673	10.670	39.131	-1.021	3.161	5.732	20.977
tasa	4,0%	-10,6%	41,3%	31,4%	74,4%	-3,1%	194,6%	30,4%	4,5%

A esta conclusión llegamos realizando una sencilla operación matemática: del total de personas que se inscriben en el SEPE demandando empleo, restamos aquellas que

están ocupadas: nos da el total de personas registradas y que no están trabajando (no tienen una ocupación, están desempleadas o simplemente paradas) y que, al finalizar abril, superaban las 485.000.

Fijos discontinuos

La naturaleza de los contratos fijos discontinuos hace, según el SEPE, que no contabilicen en el denominado “paro registrado”; sin embargo, su presencia hace que las cifras “reales” del paro diverjan notablemente del “paro oficial”, como acabamos de ver.

Según el SEPE, los fijos discontinuos en período de inactividad (parados) se clasificación como demandante de empleo con relación laboral. El incremento en este período de tiempo es de 39.131 personas, un 74 %.

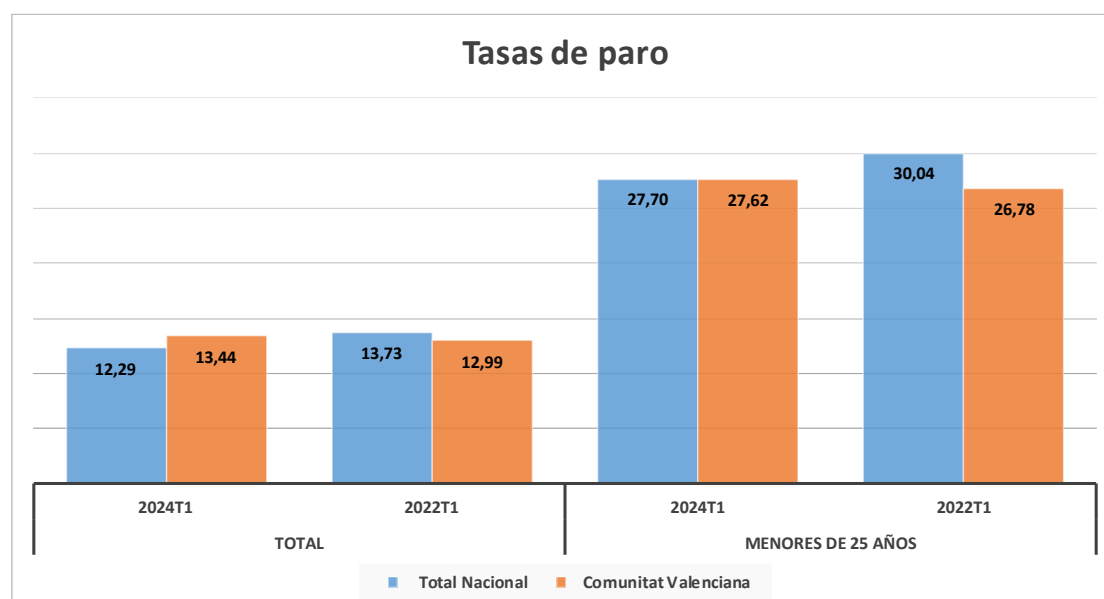
Para tener una estimación del número de fijos discontinuos en la Comunidad Valenciana, de los demandantes de empleo con relación laboral tendríamos que detraer las personas afectadas por un ERTE y que se encuadran en el mismo supuesto. Estos, al finalizar abril, alcanzaron los 1.260.

Por tanto, el número de fijos discontinuos inactivos al finalizar el mes de abril se situaría en 90.467.

Tasa de paro

La tasa de paro mide el nivel de desocupación en relación con la población activa. La calculamos mediante la relación existente entre el número de parados y el número de activos.

La tasa de paro al finalizar el primer trimestre de 2024 es del 13,44 %, 1,15 puntos superior a la media nacional.



En cuanto a nuestros jóvenes, la tasa de paro se situó en el 27,62 %, prácticamente coincidiendo con la media nacional. Pero, mientras que esta ha disminuido en 2,3 puntos, en la Comunidad Valenciana aumenta en 1.

Tasa de temporalidad

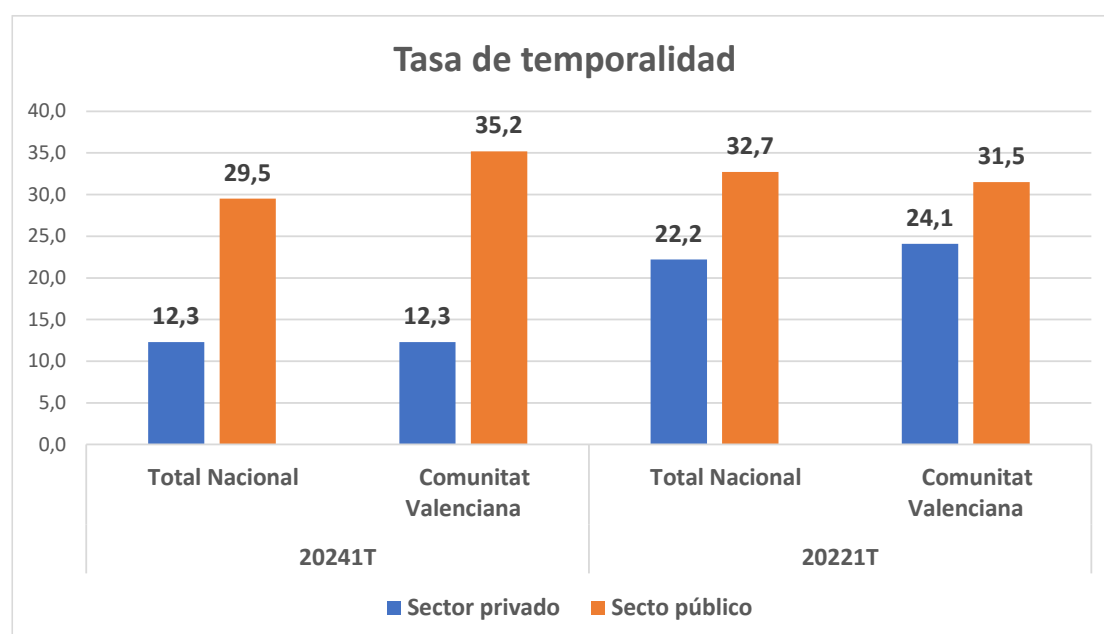
La tasa de temporalidad nos indica la relación que existe entre el número de contratos temporales y el total de contratos existentes. Cuando decimos que tenemos una tasa de temporalidad alta es que existen muchos contratos temporales con respecto al total de contratos.

La temporalidad supone un detrimento en la calidad de vida de los individuos, pues disminuye la percepción de seguridad en el empleo y afecta al desarrollo de los procesos formativos.

En España, en el año 2022, un 24,3 % de asalariados tenía contrato de trabajo temporal. En la UE-27, el valor de este porcentaje se sitúa en torno al 14,0 %. Rebajar la tasa de temporalidad fue uno de los objetivos y peticiones de la Unión Europea para la reforma laboral que se aprobó en diciembre de 2021.

Fuente EPA (INE)	Porcentaje	
Tasa de temporalidad total asalariados	2024T1	2022T1
Total Nacional	15,7	24,3
Comunitat Valenciana	16,8	25,5

La Comunidad Valenciana finalizó el primer trimestre de 2022 con una tasa de temporalidad del 25,5 %, superior en 1,2 puntos a la media nacional. Diferencia que se mantiene en 2024, pero bajando, al igual que la nacional, hasta el 16,8 %: un descenso de 9 puntos.



Este descenso es muy distinto según el ámbito en el que nos fijemos. Mientras en el sector privado desciende en 11,8 puntos; en el sector público se incrementa en 3,7, superando el 35 %. Es decir, algo más de uno de cada tres empleados públicos en la Comunidad Valenciana tiene un contrato temporal.

Desempleo y edad

Si vemos la distribución de los parados registrados en la Comunidad Valenciana tenemos que el 40 % de los mismos, 4 de cada 10, son mayores de 45 años.

Fuente: SEPE	Ambos sexos	% Total	Hombres	% Total	Mujeres	% Total
DE 16-19 AÑOS	2.322	3,7%	1.368	2,2%	954	1,5%
DE 20-24 AÑOS	6.560	10,4%	3.245	5,1%	3.315	5,3%
DE 25-29 AÑOS	7.640	12,1%	3.683	5,8%	3.957	6,3%
DE 30-34 AÑOS	7.243	11,5%	3.389	5,4%	3.854	6,1%
DE 35-39 AÑOS	6.743	10,7%	2.993	4,7%	3.750	6,0%
DE 40-44 AÑOS	7.351	11,7%	3.230	5,1%	4.121	6,5%
DE 45-49 AÑOS	7.953	12,6%	3.571	5,7%	4.382	7,0%
DE 50-54 AÑOS	7.222	11,5%	3.285	5,2%	3.937	6,2%
DE 55-59 AÑOS	5.755	9,1%	2.660	4,2%	3.095	4,9%
MAYOR DE 59 AÑOS	4.236	6,7%	1.980	3,1%	2.256	3,6%
TOTAL	63.025	100,0%	29.404	46,7%	33.621	53,3%

Si consideramos esta distribución por razón de edad el 53,3 %, más de la mitad, son mujeres. Y ellas superan en todos los tramos de edad a los hombres.

Incrementos salariales e IPC

Analizamos la relación entre las subidas salariales de los asalariados (afectados por convenios colectivos en el ámbito de la Comunidad Valenciana), empleados públicos y pensionistas, y la evolución en estos años del Índice de Precios de Consumo en la Comunidad.

Comunidad Valenciana	2022	2023	2024*	Total
Incremento salarial pactado en Convenio	3,76	2,89	2,55	9,2
Incremento empleados públicos	3,50	3,5	2	9
Incremento pensiones	2,5	8,5	3,8	14,8
Incremento de IPC (interanual)	5,5	3,3	3,3	12,1

* Hasta abril, fuentes: INE; Ministerio de Trabajo

- Desde 2022 hasta 2004, los trabajadores regidos por un convenio han sufrido una pérdida de poder adquisitivo de 2,9 puntos porcentuales.
- Los empleados públicos han perdido 3,1 puntos.
- Los pensionistas han ganado en este período 2,7 puntos porcentuales.

Los precios suben más que los salarios. Esto supone una situación de empobrecimiento, merma la capacidad de ahorro y el peso de los salarios en el PIB. A su vez, acentúa el riesgo de un menor crecimiento en 2024, con un impacto negativo en la creación de empleo: de empleo con jornadas completas de trabajo y bien remunerado.