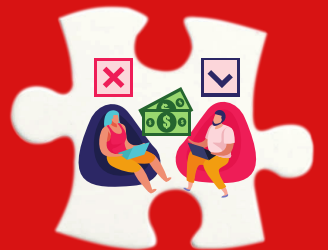


#AIXÍ NO HI HA PLA

8 DE MARÇ DE 2021

8-M

**DIA INTERNACIONAL
DE LA DONA**



UNIO SINDICAL OBRERA COMUNITAT VALENCIANA

www.usocv.org

#AixíNoHiHaPla



#AIXÍ NO HI HA PLA



UNIÓN SINDICAL OBRERA COMUNITAT VALENCIANA

8 DE MARÇ DE 2021

8-M

DIA INTERNACIONAL
DE LA DONA

L

es conseqüències de la pandèmia estan sent devastadores per a les dones. Amb una crisi que afecta a tots els estrats de la població i a tots els sectors, les dades són clares sobre l'especial incidència que tindran en les dones. Segons el Parlament Europeu, el nombre de dones i xiquetes a nivell mundial que es troba en estat de pobresa i exclusió social augmentarà en 47 milions, passant a un total de 435 milions.

Les repercussions de la pandèmia presenten aspectes i conseqüències de gènere que estan fent retrocedir els drets de les dones sense un pla dels governs a totes les escales geogràfiques per a pal·liar la situació.

Així no hi ha pla. Actualment, ens trobem en plena crisi en els sectors majoritàriament feminitzats: el sector Serveis, amb un turisme quasi impossible de recuperar amb empreses en ERTO o a punt d'entrar en ERO per la crisi sanitària; les empleades domèstiques, amb els seus drets sense equiparar a la resta dels treballs; amb moltes jornades en negre, suportant violència en el treball, amb cotitzacions i jornades inferiors a les dels homes generalment. En aquesta crisi, les dones de tots els sectors tornen a ser majorment castigades, a l'inici de la pandèmia, hi havia 1,1% més de dones que d'homes en ERTO, ara les dones ja són un 7,4% més.

El Govern va aprovar en plena pandèmia amb els sindicats més representatius dues normes importants que desenvolupen la Llei d'Igualtat, els plans d'igualtat i la normativa sobre igualtat salarial, documents que no van comptar amb la presència de l'**USO**, i que continuen generant molts dubtes sobre la seua aplicació. És necessari que la pandèmia no siga una excusa per a treballar per la igualtat i que s'exigisca que continuen complint-se aquestes normes a través de mesures obligatòries per a totes les empreses i, si fora necessari, sancionadores, perquè la fi d'aquestes normes és que a través d'uns majors salaris i cotitzacions s'aconsegueisca la independència econòmica i la igualtat en l'ocupació que les dones pateixen actualment.

Així no hi ha pla. La pandèmia ha causat també una gran crisi de cures en tots els col·lectius: menors, majors i altres dependents. El Govern va aprovar el pla McCuida, que s'ha anat prorrogant. Però resulta insuficient per a les famílies, especialment per a les dones, que continuen suportant majoritàriament les tasques de cures. El dilema entre cuidar i treballar, o el teletreball forçós han espentat de nou a moltes dones a reprendre les tasques de cures i de la llar eixint del mercat laboral o assumint la càrrega psicològica del "teletreball conciliatiu".

No, **així no hi ha pla.** I per això des d'**USO** continuarem treballant per la igualtat en les empreses, a través de la negociació col·lectiva i en els plans d'igualtat. No obstant això, és una tasca molt més àmplia, amb més actors: considerem necessari un pla d'emergència per a la igualtat al nostre país. Aqueix pla ha de passar per la plena inclusió, sense condicionants, de les dones en el mercat laboral; per la disminució de la bretxa salarial per a fomentar la seua independència econòmica; per una educació de xiquetes i xiquets sense estereotips de gènere; i per erradicar la violència de gènere i l'assetjament en xarxes.

Així no hi ha pla. Per això, és necessari que totes aquestes mesures es traduïsquen en una vida laboral que els permeta eixir de la pobresa i ser independents, que disminuïska el risc de caure en exclusió social i que no es retrocedisca en drets. Aqueix és el nostre pla.

#AixíNoHiHaPla