

LA POLÍTICA. La agencia de las campañas electorales de Rita Barberá cobró de la cuenta óptica

VALENCIA

INTERNET: www.elmundo.es/valencia. CORREO ELECTRÓNICO: valencia@elmundo.es. TWITTER: @elmundovc

Una grabación con coacciones destapa los contratos irregulares en la bolsa sanitaria

Los sindicatos advierten que es práctica habitual que los jefes de servicio discriminen a unos aspirantes para contratar a los suyos • Avisan de que el 80% de los contratos se hacen «a dedo»

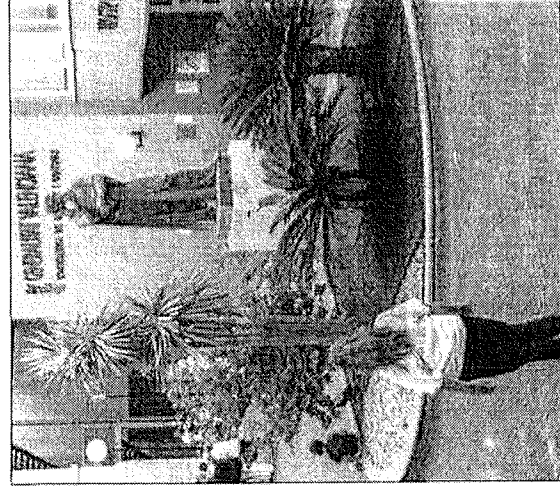
VICENTE USEROS VALENCIA La grabación telefónica que se hizo pública ayer con las presiones recibidas por una médico aspirante a una plaza de anestesiólogo para que renunciara a su puesto, por parte de una jefa de sección del mismo departamento del Hospital Clínico, encendió ayer todas las alarmas sobre las constantes irregularidades en la contratación de la bolsa de Sanidad que se han producido durante los últimos años.

La virulencia de la charla, grabada por la candidata y recibida por gran parte del sector formativo de toda España, fue de tal dimensión que, aunque la Conselleria de Sanidad actuó con rapidez para evitar que el problema se desbordara con la apertura de un expediente informativo, todo el colectivo sanitario se movilizó para luchar para que estas prácticas dejen de ser habituales en la contratación pública.

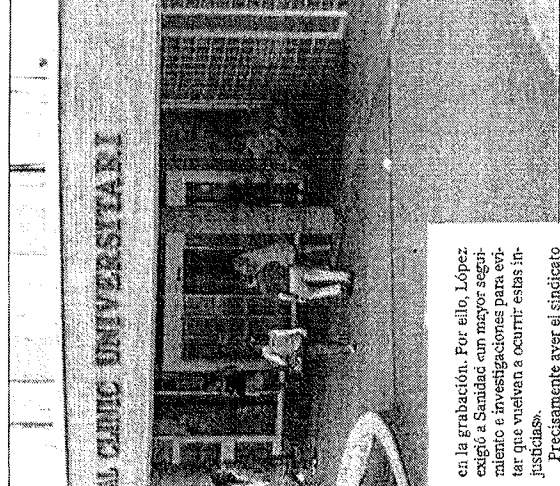
Desde la Conselleria de Sanidad Universal se confirmó que en el expediente informativo «que se confirmará en su momento», si se confirman las señalizaciones y concusiones veían personas que aparecen en la charla telefónica.

La conversación, que fue enviada de forma masiva por WhatsApp, desvela que la jefa del Hospital Clínico lanzó varias advertencias para que la candidata al puesto abandonara su intención de cubrir la plaza y de ese modo, que la vacante recayera en empleados que llevan años trabajando en el mismo servicio de forma interina. La expedientada avisó a la candidata de que no tenía opciones, «esa plaza no es para ti. Es para asegurar a gente del servicio. No podemos tirar a un tiro que lleva 10 años trabajando para el servicio».

La responsable de Anestesiología se mostró muy directa con la aspirante: «Así no puedes entrar, porque haremos un informe negativo. Estarás un mes trabajando y te irás con un informe negativo». De hecho, la candidata llega a decir que el propio jefe de servicio ya le había recomendado que renunciara a la plaza. Ante este comentario, la médica del Clínico indicó que aunque «renunciase a la plaza no pasa nada porque estás (todos penalizados). Y estando penalizados os vuelven a llamar a todos».



Varias personas caminan en el patio interior del Hospital Clínico de Valencia en el que se le ha pedido a uno médico que renuncie a su plaza. **AGL/ALU**



en la grabación. Por ello, López exigió a Sanidad un mayor seguimiento e investigaciones para evitar que vuelvan a ocurrir estas injusticias.

Precisamente ayer el sindicato CSIF, además de pedir que las «carreras impredecibles y casi delictivas» fueran llevadas a la Fiscalía para que ser investigadas remitido un escrito a la gerencia del Hospital Arnaus-Llibre en la que le instó a subsanar «irregularidades» en la selección de personal para la cobertura temporal de plazas. En concreto, la central sindical de funcionarios denunció que cada mes ese está produciendo hasta una docena de contrataciones sin pasar por la bolsa de trabajo de

la bolsa de trabajo de la Fiscalía. La Fe, sin que, por parte de la Conselleria, se hayan tenido en cuenta».

CSIF y CC00 creen que la grabación del Clínico se debería llevar ante la Fiscalía

instituciones sanitarias».

Desde el CSIF se añadió que se producen «circunstancias agravadas de que parte del personal nombrado por este procedimiento ni siquiera está inscrito en la bolsa de trabajo».

La Federación de Sanidad de CC00-PV también instó a la Conselleria de Sanidad Universal a tras-

ladar a la Fiscalía la grabación y las conclusiones del expediente informativo, abierto por el centro, a los responsables del servicio de Anestesiología del Hospital Clínico.

CC00 manifestó que dichas prácticas «no son excepcionales, al mucho menos, en los centros sanitarios de la Comunidad Valenciana y que, concretamente, este sindicato viene dando traslado a los responsables de la Conselleria de esas situaciones, como por ejemplo en el Hospital La Fe, sin que, por parte de la Conselleria, se hayan tenido en cuenta».

Desde la Conselleria se ha pedido a las gerencias de todos los departamentos de salud que extremen la atención de las contrataciones que se realizan a través de la bolsa de trabajo para evitar prácticas irregulares y garantizar la igualdad en el acceso a los puestos de trabajo.

En Sanidad se subrayó que desde julio se están tomando medidas para combatir las irregularidades en la contratación. Un ejemplo de ello es la decisión que se tomó el 31 de julio de limitar al máximo el uso de la disposición adicional primera de la Orden de Bolsa de Trabajo (el conocido como bolsín).