



28 de Abril
Día Internacional de
la Seguridad y Salud
Laboral

"Es un derecho, no un privilegio"



USOCV
UNIO SINDICAL OBRERA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Lliures i Independents

Independència Sindical USOCV

Butlletí Informatiu per a Afillats/des

Núm. 2 Abril Any 2010

1º DE MAYO FIESTA DEL TRABAJO "Ante la crisis, movilízate"



ISMAEL MONTERO INSERTE
Secretario General USOCV

CON MOTIVO DE LA CELEBRACIÓN DE LA FIESTA DEL TRABAJO, EL 1º DE MAYO VAMOS A REALIZAR EN LA CIUDAD DE VALENCIA EL ACTO CENTRAL DE ESTA JORNADA FESTIVA Y REIVINDICATIVA.

DESDE USOCV OS HACEMOS UN LLAMAMIENTO A TODOS/AS AFILIADOS/AS Y FAMILIARES PARA CELEBRAR JUNTOS LA FIESTA DEL TRABAJO. **CADA AFILIADO/A PUEDE TRAER A TRES FAMILIARES O AMIGOS.** (Se organizará el transporte para las personas que vengan de Alicante y Castellón)



PAELLA para las personas que confirmen asistencia, **RECORDAD QUE SON TRES FAMILIARES O AMIGOS POR AFILIADO (HAY QUE SABERLO ANTES DEL 26 DE ABRIL PARA**

RESERVAR RACIONES)

Tfno. Reservas 96 313 45 89

!! OS ESPERAMOS !!



Día: Sábado 1 de Mayo.

Hora: 11 de la mañana.

Lugar: Tramo del río Turia (Valencia) junto al parque de cabecera (mirar plano), este año nos movemos un poco y estamos en el **parque de cabecera (Auditorio).**

Actividades:

- CONCENTRACIÓN Y MITIN.
- REPARTO DE FOLLETOS CONMEMORATIVOS DEL PRIMERO DE MAYO Y PROPAGANDA DE USOCV A LOS VIANDANTES.
- ACTIVIDADES PARA NIÑOS, MÚSICA
- CONCIERTO SOLIDARIO "BANDA SINFÓNICA UNIO MUSICAL DE TORRENT" AUDITORIO PARQUE DE CABECERA
- LECTURA DE MANIFIESTO 1º DE MAYO. ISMAEL MONTERO. SECRETARIO GENERAL USOCV.
- ENTREGA DE MENCIONES HONORÍFICAS A AFILIADOS Y SECCIONES SINDICALES.
- TIENDA-SOLIDARIA SOTERMUN
- EXPOSICIÓN DE INFORMACIÓN SOBRE CAMPAÑAS DEL SINDICATO, SERVICIOS DE USOCV, DEPARTAMENTOS, TREFOR, INFOVIENDA, UICU....



NUEVO PLANO DE SITUACIÓN 1 DE MAYO



Contingut:

1er de Maig "Davant de la crisi, mobilita't"	1
Gandia afavorix l'integració dels persones immigrants. Conveni amb USOCV	2
1ª Assemblée conjunta USOCV-SI, per a explicar reforma laboral i posicionaments, manifestació per a denunciar la falta d'agilitat del FOGASA.	2
Eleccions Sindicals Conselleria de Sanitat. 3 Juny	3
La Fundació per a Prevenció de Riscos exclou a USOCV-USO	3
Formació Sindical Maig	3
Inici Campanya Renda 2009 per afiliats/des.	4
28 Abril -Prevenció de Riscos, sinònim d'inversió i beneficis	4

GANDIA FAVORECE LA INTEGRACIÓN DE LAS PERSONAS INMIGRANTES

El Ayuntamiento de Gandia firmó el pasado día 25 de Marzo los convenios de colaboración con 6 entidades sociales diferentes como son USOCV, UGT, CCOO, Cruz Roja, Cáritas y Papeles para Todas y Todos. El objetivo de estos convenios es fomentar la integración de las personas inmigrantes en la capital de la Safor.

La concejala de Bienestar Social del Ayuntamiento de Gandia, Cristina Bataller, manifestó que la crisis económica ha provocado un descenso del fenómeno de inmigración de un 3 % respecto al pasado año en la ciudad de Gandia.

Por otro lado, desde USOCV, Maica Imbernon, Secretaria de Organización de USOCV y Eduardo Hervás, Secretario de Economía y Finanzas, han mostrado y transmitido su satisfacción por la firma de este convenio en la ciudad de Gandia, no es la primera vez que se firma, y se ha convertido en una buena línea de trabajo para ayudar a los más necesitados de la capital de la Safor, gracias a la labor de nuestros compañeros del Dpto. de Acción Social USOCV, en especial Carlos Benlloch.



Maica Imbernon

Secretaria de Organización USOCV



Eduardo Hervás, Secretario de Economía y Finanzas USOCV (a la izquierda)



FEDERACIÓ D'ENSENYAMENT USOCV

SOL·LICITUD AL CONSELLER D'EDUCACIÓ PER A L'ABONAMENT DE L'INCREMENT DE L'ANY 2010 AL PERSONAL EN PAGAMENT DELEGAT DELS CENTRES CONCERTATS

USOCV junt amb la resta de sindicats de privada i a les organitzacions empresarials E i G i FECEVAL CECE firma una sol·licitud dirigida al conseller d'Educació, D. Alejandro Font de Mora perquè s'abone, a compte de conveni, l'increment pressupostat per al present any, als professors en pagament delegat dels centres concertats.

SOL·LICITUD DE REUNIÓ AMB EL CONSELLER D'EDUCACIÓ

USOCV junt amb la resta de sindicats de privada i les organitzacions empresarials sol·licita amb caràcter d'urgència una reunió amb el conseller d'Educació per a tractar el tema dels Gastos de Funcionament dels centres concertats a causa de la precària situació per la qual travessen els mateixos i la repercussió que esta situació genera en el Personal d'Administració i Servicis dels centres.



Llibres i Independents



FEDERACIÓN TRABAJADORES SEGURIDAD PRIVADA (FTSP-USOCV)

ESABE NO PAGA

La empresa ESABE VIGILANCIA S.A., una de las mayores contratistas con la Administración de la Comunidad Valenciana en servicios de seguridad, adeuda a sus trabajadores partes salariales desde el mes de Enero, así como retrasos continuos en abonar las nóminas a los trabajadores por lo que la sección sindical de USOCV en dicha empresa va a emprender una serie de medidas de presión laboral, incluso la de llegar a la huelga.

Los centros donde los vigilantes de Esabe Vigilancia están afectados son los siguientes: Hospital Arnau de Vilanova, Hosp. Dr. Peset, Hosp. Padre Jofré, Hosp. Militar, el IVAM, la red de Museos (Patrimonio) Municipales de la ciudad, edificios de Correos, así como diversos ambulatorios, distintos centros públicos como la Conselleria de Economía, Hacienda y Trabajo, la Inspección de Trabajo y otros centros públicos como los edificios de los PROP I y II.

Los afiliados afectados nos concentraremos ante las puertas de las diversas instituciones para protestar por los impagos de salarios de los vigilantes que prestamos servicios para la Administración. Todo ello se ha puesto en conocimiento de la Inspección de Trabajo, que deberá determinar cual es la responsabilidad de la empresa.

La cosa viene agravada, ya que el sector de la seguridad privada en España se encuentra sin convenio desde el año 2008, teniendo congelado totalmente el salario, afectando a un colectivo de más de 100.000 trabajadores.

Por último, quisiéramos hacer patente nuestro apoyo a los compañeros de otras provincias que están pasando por lo mismo, sin vislumbrar una solución en un futuro inmediato.

La FTSP sigue intentando desbloquear el Convenio

El día 24 de marzo, representantes de la FTSP-USO y de CCOO se presentaron en las oficinas de Aproser, atendiendo a una iniciativa sindical conjunta de la que finalmente se

desvinculó Fes-UGT. "No se presentaron los responsables de la parte empresarial, sino que las oficinas estaban cerradas a cal y canto dando órdenes al portero de la finca de no dejarnos pasar", han declarado los compañeros. Si que acudió la Policía nacional y local para pedirles que abandonaran las instalaciones. La FTSP espera que la situación de bloqueo acabe cuanto antes.



USOCV I SI DENUNCIEN LA FALTA D'AGILITAT DEL FOGASA



Delegats/des assistents a la primera Assemblea informativa USOCV-SI

dors i provoca situacions dramàtiques en milers de famílies que veuen com es demoren mes a mes les seues indemnitzacions."



Manifestants USOCV-SI enfront de FOGASA

dors amb una reducció manifesta d'indemnització de dies per any treballat, passant de 45 a 33 dies per any treballat i de 42 a 24 mensualitats com a límit. Alhora que es recuperen conceptes tan onerosos com el contracte fem per als joves, ja que veuran minvades la seua retribució i la cobertura a la seguretat social, entre altres coses".

Des que es van donar a conèixer les reformes que apunta El Govern en totes estes matèries, la direcció d'USOCV i la de SI-CV s'han mostrat molt críques amb la possibilitat que tals mesures acaben afectant la ja de per si malparada situació dels treballadors.

Per això, tant USOCV com SI-CV es comprometen a posar al servei dels treballadors la seua estructura i a promoure iniciatives que puguin arribar al Ministeri de Treball, en una acció coordinada.

El pasat 5 de Març, Unió Sindical Obrera de la Comunitat Valenciana (USOCV) i el Sindicat Independent (SI) van celebrar la seua primera Assemblea de Delegats conjunta a València, amb un orde del dia que conclouia amb una concentració en la seu del FOGASA (Fons de Garantia Salarial) a València per a protestar davant del retard de més de 10 mesos en la tramitació d'expedients perquè els treballadors puguin veure compensada la retribució que haurien de cobrar de les seues empreses, declarades insolvents o en fallida.

Els secretaris generals d'USOCV i SI-CV manifestarem que "este retard desvirtua completament la finalitat d'un organisme com el FOGASA creat per a compensar les retribucions que per llei haurien de percebre els treballadors que veuen com es demoren mes a mes les seues indemnitzacions."

El passat mes de desembre, USOCV i SI van plantejar les bases per a l'inici d'una acció conjunta entre ambdós organitzacions sindicals i d'esta manera, en l'Assemblea de Delegats que s'ha celebrat hui s'han abordat qüestions relacionades amb la reforma de les pensions, la reforma laboral i la negociació col·lectiva per al present exercici 2010.

En este orde de coses, els secretaris generals d'USOCV i SI-CV han recordat que "si bé el primer esglai d'allargar la vida laboral ha quedat arrere, s'han emmascarat altres qüestions en la present reforma de les pensions i del mercat de treball que posa El Govern sobre la taula. Una reforma que només presenta retalls socials als treballadors."



ELECCIONS SINDICALS CONSELLERIA DE SANITAT INICI PROCÉS ELECTORAL : 4 DE MAIG DE 2010 DATA VOTACIÓ: 3 DE JUNY DE 2010

La complicitat i el confabule dels sindicats anomenats majoritaris ens han portat a la situació actual de crisi econòmica i d'ocupació: açò és el que han aconseguit els sindicats CCOO, UGT, CSI-CSIF, CEMSATSE, etc... per als treballadors i treballadores.



- Congelació salarial.
- Congelació d'ofertes d'ocupació.
- Paralització dels pagaments de diferència salarial del desenvolupament professional (per culpa de firmar l'acord en el seu dia en aquells termes involuntàriament?)
- Càlcul pensió jubilació basant-se en 25 anys de cotització en compte de 15.

- Ni possibilitats d'aconseguir les 35 hores setmanals (no es renegocia el nefast decret 137/2003 que esta mas que caducat.
- Paralització de la jubilació parcial.
- Plans de pensions en què participen CCOO i UGT en els beneficis.
- Consentiment de cada vegada més privatització d'hospitals públics.
- Privatització de servicis fent desaparèixer professions com a llavaplats, cuiners, mecànics, netejadores, etc..
- I moltes mas coses negatives en què no ens estendrem per a no crear mes incertesa i desassossec en els treballadors i treballadores, així com en les seues famílies.

A totes les persones afiliades i simpatitzants:

Ha arribat el moment clau, única oportunitat que tenim cada 4 anys per a canviar o intentar esmenar les coses.

Vos demanem que ens ajudeu en este moment, no sols vosaltres amb la vostra participació, sinó comentant als vostres familiars, amics, coneguts, veïns etc... Que pertanguen a este àmbit de la sanitat publica, que recolzen a les candidatures d'USOCV en estes eleccions sindicals de sanitat. És molt important; ens juguem una sanitat publica de qualitat, digna, amb ocupació estable i decentment remunerat.

CURSOS FORMACIÓN SINDICAL USOCV

	CIUDAD/SEDE	HORAS	fechas	HORARIO
Funcionamiento de Órganos de representación	Valencia	25	27,28 de abril, 4,5, 11 y 12 mayo	16:30 a 20:30
Negociación de Planes de Igualdad	Valencia	7	6 de mayo	9:30 a 14:00 15:30 a 18:00
Organización y Proceso de Elecciones Sindicales	Valencia	7	29 de abril	10:00 a 14:00 16:00 a 18:30
Derechos laborales: Conciliación laboral	Valencia	7	20 de mayo	10:00 a 14:00 16:00 a 19:00

Hay limitación de plazas, siendo necesario que te inscribas confirmando tu participación. Las fechas de inicio pueden estar sujetas a modificaciones. Están dirigidos prioritariamente a miembros del Consejo, federaciones, responsables de secciones sindicales, delegados sindicales, miembros de Comité de Empresa y liberados. La asistencia a clase es OBLIGATORIA

Información y Preinscripciones:

- En www.usocv.org rellenando el formulario de preinscripción y enviándolo, por correo electrónico: formacionsindical@usocv.org

- Entregándola en la sede de USOCV C/ Juan Bautista Vives nº 9 Valencia, Teléfono 96 313 45 89 Fax 96 370 66 07

ACCIONES FORMATIVAS EN MATERIA SOCIO-SANITARIA DIRIGIDO A VOLUNTARIOS Y PERSONAS CUIDADORAS DE PERSONAS DEPENDIENTES

TALLER DE NUTRICIÓN EN PERSONAS MAYORES

DURACIÓN: 4 horas

31 de mayo ó 20 de diciembre de 2010 (VALENCIA)
3 de junio ó 21 de diciembre de 2010 (CASTELLÓN)

TALLER DE FORMACIÓN PARA CUIDADORES DE ENFERMOS DE ALZHEIMER

DURACIÓN: 4 horas

15 de abril ó 23 de junio ó 13 de diciembre de 2010 (VALENCIA)
13 de abril ó 1 de junio ó 14 de diciembre de 2010 (CASTELLÓN)

TALLER DE UTILIZACIÓN DE MEDICAMENTOS EN PERSONAS MAYORES

DURACIÓN: 4 horas

29 de marzo ó 21 de junio ó 15 de noviembre de 2010 (VALENCIA)
9 de abril ó 24 de junio ó 18 de noviembre de 2010 (CASTELLÓN)

CURSO DE FORMACIÓN PARA LA ATENCIÓN A PERSONAS MAYORES Y/O DISCAPACITADAS

DURACIÓN: 20 horas

Del 28 de junio al 2 de julio de 2010 (VALENCIA)
Del 22 al 26 de marzo de 2010 (CASTELLÓN)
Del 5 al 9 de julio de 2010 (CASTELLÓN)

INFORMACIÓN: Departamento de Acción Social USOCV (9:30 a 14:00)

C/Vicente Branchat nº 8 Valencia (46018) Tel. 96 359 17 55 accionsocial@usocvsocial.com

Independència Sindical USOCV ABRIL 2010

LA FUNDACIÓN PARA PREVENCIÓN DE RIESGOS EXCLUYE A USO- USOCV DE LA ASIGNACIÓN DE ACCIONES 2009

El pasado 22 de marzo, la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales hizo público, a través de un anuncio en el BOE, el Acuerdo de aprobación de asignación de acciones Convocatoria 2009. **La USO y USOCV, presentaron diferentes proyectos** para acceder a los recursos para la realización de acciones directas, indirectas sectoriales e indirectas territoriales, que **han sido sistemáticamente rechazados, debido a que sólo pueden ser beneficiarios y miembros de su patronato, los sindicatos "más representativos" en el ámbito estatal y autonómico, es decir, el mismo criterio excluyente y discriminatorio que se utiliza para la participación institucional.**

Desde **USOCV** defendemos que éste no debe ser el criterio de reparto de estos recursos, sino que todos los sindicatos puedan participar en esta asignación, en función de su representatividad, ya que lo contrario es inconstitucional, para ello luchamos y seguiremos luchando en los juzgados, puesto que mantener esta actitud excluyente es una demostración más de vulneración de la libertad sindical. No hay que olvidar que la Fundación para la PRL, se nutre del excedente de la gestión de las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social, es decir de fondos públicos. Los datos cuantías y beneficiarios de las acciones 2009 se pueden consultar en la página de la Fundación <http://www.funprie.es>

Para que se visualicen más claramente, hemos desglosado las asignaciones por acciones y ejecutantes. Como dato a tener en cuenta, resaltamos que sólo entre:

**"UGT y CCOO perciben
11.383.707.47€ para 2009"**

LA GENERALITAT VALENCIANA APUESTA UN AÑO MÁS POR DARLE CONTINUIDAD A NUESTROS PROYECTOS DE CODESARROLLO Y SENSIBILIZACIÓN EN LA COMUNIDAD VALENCIANA



Por tercer año consecutivo, la Dirección General de Cooperación al Desarrollo y Solidaridad evalúa positivamente los proyectos que realizamos y nos otorga la subvención para darles continuidad en el período 2010-2011 por la eficacia y el impacto de nuestras acciones.

En Sensibilización se aprobó el proyecto **"Sensibilizar a los valencianos y en especial los trabajadores/as de empresas, jóvenes alumnos/as de Instituciones educativas sobre la producción del comercio justo en Perú y fomentado el consumo responsable en Valencia"**, así también en el ámbito del Codesarrollo el proyecto que ejecutaremos busca la **"Consolidación de la Cooperativa Tarpuy en Lima y asociaciones de peruanos en Valencia. Generación de redes Transnacionales entre Perú y Valencia a través del Comercio Justo"**.

De esta manera se alinean los proyectos y nuestros objetivos sumando sinergias para seguir trabajando por una sociedad más plural, equilibrada y justa.



LES NOSTRES SEUS

Direcció: Maica Imbernón Mora

Coordinació: Carlos Paredes

Redacció: Ismael Montero, Marina Fresneda, Vicente Forner, Elías Torres, Eduardo Hervás, Juan Fresneda, Juan E. Gil, Jesús Ballesteros, Antonio Reus, Mario Badenas.

USOCV - C/ Juan Bautista Vives, 9
46018 València

Tfn. 96 313 45 89/Fax 96 370 66 07

Correcció i Traducció: Oficina de promoció de l'ús del Valencià d'USOCV agrupacion3@uso-cv.org

Col·labora: Àrea de Política Lingüística **Financiat per:**



USOCV VALÈNCIA

C/ Juan Bautista Vives, 9

Tel. 963134589/ Fax 963706607

46018 - VALÈNCIA

uso-cv@uso-cv.org

USOCV ALACANT

C/ General Pintos, 13

Tel. 965255777/Fax 965247740

03010 - ALACANT

alicante@uso-cv.org

USOCV CASTELLÓ

Avd. Burriana, 13

Tel. 964246416/Fax 964246193

12005 - CASTELLÓ

castellon@uso-cv.org

USOCV LA VALL D'UIXÓ

La Moleta Bloque 3 bajo 1

Tel./Fax: 964 69 64 54

12600 - LA VALL D'UIXÓ

usocvialavall@yahoo.es

USOCV XÀTIVA

C/ Corretgeria, 2 - 3ª

Tel. 962282269/Fax 962281576

46800 XÀTIVA

usoxativa@hotmail.com

USOCV GANDIA

C/ Barcelona, 19

Tel./Fax 96 287 94 03

46700 GANDIA

usogandia@telepolis.com

www.usocv.org

CAMPANYA RENDA (EXERCICI 2009)



Agencia Tributaria

CAMPANYA RENDA EXERCICI 2009

COMENÇA EN USOCV DILLUNS 3 DE MAIG FINS A 30 DE JUNY

Pregunteu en les seus dies de començament i horaris d'atenció

USOCV confecciona informàticament, amb professionals experts, la declaració de la renda, orientant-la perquè et beneficis de totes les deduccions i desgravacions legals. Som entitat col·laboradora d'Hisenda, amb els avantatges que comporta als nostres afiliats.

La declaració de la renda es realitza als/les afiliats/des al sindicat i familiars de 1er grau que estiguen a càrrec seu o visquen en el mateix domicili.



28 de ABRIL "Día Internacional de la Seguridad y Salud Laboral"



PREVENCIÓN DE RIESGOS, SINÓNIMO DE INVERSIÓN Y BENEFICIOS

En las circunstancias sociales actuales asistimos, a un descenso de la cifras de accidentes de trabajo, debido desgraciadamente, por un lado a los altos niveles de desempleo, y por otro a una peligrosa actitud de resignación, por parte de muchos trabajadores/as, que ante el miedo de perder su puesto de trabajo, todo vale con tal de conservar el empleo. Así pues observamos como se asumen las jornadas maratonianas, mayores cargas de trabajo, tareas que se realizaban por dos o más trabajadores ahora las hace uno sólo, la no utilización de elementos de seguridad porque ralentizan el trabajo, etc.

Desde USOCV, nos proponemos llamar la atención de la importancia de la visión global de la Prevención de Riesgos Laboral, incidiendo en aspectos como, la Formación de Delegados/as de Prevención de Riesgos en las distintas empresas, así como de la formación de todos los trabajadores/as en esta materia. Cabe señalar la relación directa entre precariedad laboral y accidentes de trabajo, y la relación indirecta entre formación y siniestralidad en el trabajo, es decir a menor formación más accidentes. Por lo tanto es necesario trabajar en la potenciación de la formación laboral y el cumplimiento de las obligaciones en materia de formación en prevención de riesgos, al margen por supuesto de invertir en Prevención.

De este modo exigimos una formación accesible y de calidad, para lo cual es necesario, que los recursos que la Administración aporta mediante la Fundación de Prevención Riesgos sean repartidos con equidad y control sobre los mismos. Del mismo modo se debe impulsar la sensibilización de los médicos de atención primaria del sistema público de salud, para catalogar correctamente las dolencias y enfermedades de origen profesional. Igualmente queremos señalar la importancia de prevenir los "Riesgos silenciosos", es decir los Riesgos Psicosociales, que emergen cada vez con más fuerza. También es fundamental potenciar, la coordinación entre empresas principales y subcontratas, en materia de Prevención de Riesgos.

En consecuencia, y más si cabe en la actualidad, se debe erradicar la visión errónea de la Prevención de Riesgos, asumiendo de una vez que los "esfuerzos" en Prevención, no son sólo una obligación legal, sino una INVERSIÓN, y no un COSTE para la empresa.

Además como trabajadores/as debemos concienciarnos, de lo importante que es exigir el poder trabajar sin riesgo para nuestra salud física o psicológica, y por supuesto involucrarnos como parte activa en que así sea, nos va la salud en ello.



Vicente Forner Amat,
Secretario de Comunicación
y Salud Laboral USOCV

SOTERMUN - AYUDA A HAITI



La cuenta "Ayuda a Haiti" ha recaudado casi 10,000 euros gracias a las contribuciones de personas individuales, de algunas organizaciones de la USO y de los propios recursos de SOTERMUN. Tenemos el compromiso y apoyo verbal de algunas instituciones a las que nos estamos dirigiendo.

Los compañeros de MOSCHTA (Movimiento Socio-Cultural para los Trabajadores Haitianos) nos siguen informando detalladamente desde el terreno, sobre la situación actual y sus actividades de emergencia.

Queda mucho por hacer, tanto para atender la emergencia humanitaria como para enfrentar con éxito las prioridades del durísimo y largo proceso de reconstrucción del país. Agradecemos tu aportación.



HACED VUESTRAS APORTACIONES Y DONACIONES A LA CUENTA DE LA CAIXA

'AYUDA A HAITI' 2100-4991-63-220140868