



www.uso.es

Unión Sindical Digital

BOLETIN SEMANAL DE NOTICIAS

20 de abril de 2007

Congreso de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) en Sevilla.

Pasar a la ofensiva

- *Por unos sindicatos europeos más fuertes*
- *Por una CES más fuerte tanto a nivel europeo como nacional*
- *Por un mercado laboral europeo emergente con una fuerte dimensión social*

Los desafíos del mercado laboral europeo

- *Mayor igualdad, respetando la diversidad*
- *Más integración de la dimensión de género*
- *Más acción para combatir el racismo y la xenofobia, y para promover la integración y la no-discriminación de los trabajadores migrantes y de minorías étnicas*
- *Mejor legislación laboral para el mercado de trabajo*
- *Sistemas de protección social de calidad que permitan hacer frente a los desafíos demográficos y los cambios en el mercado laboral*



Por un espacio de diálogo social, de negociación colectiva y de participación de los trabajadores

- *Más y mejor diálogo social*
- *Más coordinación de la negociación colectiva a nivel europeo*
- *Más cooperación transfronteriza*
- *Mejores condiciones para los comités de empresa europeos (CEE)*
- *Más participación de los trabajadores europeos*



El Contexto en el que se celebra este Congreso

La USO, tras su incorporación en octubre de 2005 a la Confederación Europea de Sindicatos, participa por primera vez como miembro de pleno derecho en su 11 Congreso, que tendrá lugar en nuestro país, en la ciudad de Sevilla.

Este Congreso de la Confederación Europea de Sindicatos tiene lugar en medio de una crisis del proyecto de construcción de la Unión Europea y que serán analizados en él.

Algunos de los factores que ha tenido incidencia en esta crisis son:

- La ampliación, primero a veinticinco países y después a veintisiete, se ha hecho sin cambiar los procedimientos de toma de decisión para permitir que éstas se produzcan sin que el veto de uno solo de los 27 lo impida. También se ha realizado sin los recursos financieros suficientes, tras la aprobación de las Perspectivas Financieras 2007-13 que suponen un significativo recorte de los ingresos comunitarios.
- Otro de los retos a los que se enfrenta Europa es el de cómo competir en un mundo globalizado, es decir, qué modelo de crecimiento y desarrollo puede servir para que Europa haga frente a la compe-

tencia de los bienes y servicios de los países emergentes.

- El miedo a las consecuencias negativas de la globalización a la que muchos, en una y otra parte del espectro político, presentan sólo como destructora de riqueza y empleos en las economías europeas, unido a reacciones irracionales frente a fenómenos que acompañan a la globalización como el incremento de los flujos migratorios.
- El bloqueo de la Constitución europea tras los referendos francés y holandés, ha añadido un obstáculo suplementario de envergadura: supone un freno, tanto político como simbólico, en el proceso de construcción europea y dificulta extraordinariamente, si no impide, la toma de decisiones sobre cuestiones de gran trascendencia: energía, cambio climático, migraciones, política industrial, cumplimiento de la Estrategia de Lisboa, etc.



Las aportaciones de la USO al Congreso de la CES

La celebración del Congreso en nuestro país, hace que nuestra participación como sindicato anfitrión de este evento, se ha materializado con nuestro trabajo en las Comisiones Preparatorias del mismo, las aportaciones a los textos congresuales realizados en estas sesiones y las que se realizarán durante el propio Congreso.

Las Propuestas de la USO se han centrado en el llamado Plan Estratégico y Plan de Acción de la CES, de las que hacemos una síntesis:

- La construcción de un sistema europeo de relaciones laborales que debe realizarse a través de los instrumentos del diálogo social europeo impulsando una más profunda coordinación de las negociaciones colectivas nacionales y la negociación colectiva transnacional.
- La promoción de políticas activas para conseguir la igualdad efectiva de hombre y mujeres.
- La CES y las federaciones sindicales europeas (FSE), junto con los sindicatos y federaciones nacionales tienen que impulsar, en el próximo período, experiencias de negociación colectiva transnacional –sectoriales y de empresa- con el concurso de los comités de diálogo sectorial y de los comités de empresa europeos.
- Conseguir el establecimiento de un sistema europeo de normas laborales y sociales básicas.

- Avanzar hacia la armonización fiscal de la UE. Esta armonización debe aplicarse a los grandes impuestos generadores de los principales recursos del Estado – renta, IVA, sociedades empezando por el de sociedades. En todos ellos debe establecerse unos tipos mínimos comunes.
- Desarrollar políticas que pongan freno a los procesos de deslocalización.
- Impulsar el cumplimiento de los objetivos de la Estrategia de Lisboa. Las políticas base que la estructuran –empleo, cohesión social y desarrollo sostenible– no pueden tratarse al margen de las políticas macroeconómicas y de la necesaria coordinación de las políticas económicas nacionales. Deben realizarse programas europeos más fuertes y ambiciosos, articulados con los nacionales, en los campos de I+D+i, educación y formación.
- Desarrollo de políticas con dimensión europea en el campo del trabajo y en las relaciones laborales que deberían abordar, entre otras, la política energética; la política de migraciones, que debe comprender tanto los derechos de los trabajadores inmigrantes y sus familias como la regulación común de los flujos migratorios en sus distintos aspectos; y la política industrial.
- La potenciación de los Comités transfronterizos y una nueva regulación para ellos,
- El cumplimiento de las Resoluciones de las Naciones Unidas y del Tribunal Inter-
- nacional de Justicia de la Haya, y conseguir una solución pacífica al conflicto Palestino – Israelí reconociéndose la soberanía de ambos estados.
- Desde la USO queremos una Unión Europea políticamente más fuerte, con más competencias y capacidad de adoptar decisiones comunes, más democrática y socialmente más avanzada.
- Un Parlamento Europeo con plena capacidad legislativa –aún compartida con el Consejo– y un papel relevante de los interlocutores sociales en la elaboración de las normas laborales y sociales europeas y en la determinación de las políticas en estos ámbitos.
- La necesidad de una política exterior europea, basada en los principios del derecho internacional, y la aplicación práctica de los valores de paz, libertad, democracia y pleno respeto de los derechos humanos y la solidaridad y cooperación internacionales. El cumplimiento de los Objetivos del Milenio y de los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo (OIT, 1998). Esto junto al desarrollo del concepto de trabajo decente debería ser objetivos prioritarios de la política exterior europea.
- El nuevo texto constitucional europeo debe mantener todos los avances incluidos en el proyecto bloqueado y en particular la Carta de los Derechos Fundamentales.



Delegación Confederal:

La delegación que asistirá al Congreso de la CES estará compuesta por:

- Julio Salazar : Secretario General
- Manuel Zaguirre: Presidente
- María Susmozas: Secretaria para la Igualdad
- José Vía: Secretario de Acción Sindical
- Antonia Gil: Secretaría General USO de Cataluña

- Francisco Baragaño: Secretario General USO de Asturias
- María Jesús Piñas: Secretaria de Acción Social USO Andalucía
- Antonio Duarte: Secretario General FTSP-USO
- Santiago González: Área Internacional USO
- Erika Quintana: Sotermun

La USO, y nuestra ONGD SOTERMUN, estarán presente en el Congreso con un stand en el que estarán a disposición de los congresistas diversos materiales de la USO y SOTERMUN,.

A LA OFENSIVA



Por: Una Europa Social
Solidaria y Sostenible



11th CONGRESS
Sevilla 2007

21/05 > 24/05/2007

CONFEDERACION EUROPEA DE SINDICATOS (CES)
www.cec.org

